

# 西宮商工会議所報



## 西宮逸品図鑑 第23回

酒造りのまち西宮で開発した酒粕由来の頭髮化粧品

「グランレビュール」  
(ルリユール合同会社)

### 特集① feature

お客様の困りごとに応えることを使命に  
事業を展開する建築技術者集団

## 三日月建設株式会社

### 特集② feature

## 西宮商工会議所職員紹介

### 特集③ feature

## 新型コロナウイルス感染症関連対策

## CONTENTS

### 特集 feature

三日月建設株式会社	P1~2
西宮商工会議所職員紹介	P3
新型コロナウイルス感染症関連対策	P4~5
専門家 Q&A	P6
コラム「トレンド通信」	P7
Monthly あ・ら・かると	P8
INFORMATION	P9~10
がんばってます	P11
アシストコンサルティング 江尻 幸雄	
プルデンシャル生命保険㈱大阪支社 ライフプランナー 山本 智重	
コラム「人がつながる組織をつくる」	P12
Blue Navi 青年部からのご案内	P13
西宮逸品図鑑	P14
グランレビュール (ルリユール合同会社)	

## お客様の困りごとに応えることを使命に 事業を展開する建築技術者集団



最近の施工実績  
(市宮甲子園春風町団地 第2期建替工事)

### 社章の三日月は「社会課題を受けとめ、 謙虚に生きる」という創業精神の象徴

西宮市の南部、臨港線沿いに本社を置く三日月建設株式会社。阪神間を中心として、個人住宅から集合住宅、店舗、工場、医療機関などに多岐にわたる施設の建設を手がけている。従業員数は21名と、組織としては必ずしも大きくはないものの、従業員の9割が建築技術者資格を有する技術者集団であり、一人ひとりがお客様の課題に対して技術者として提案できる点が強みだ。特にこの一年間は、コロナ禍で建設業に求められる内容が大きく変化する中で、同社では感染予防対策の徹底を通じて、お客様の困りごとにも真摯に向き合ってきた。同社の坂本浩孝社長は、「医療機関をはじめ、さまざまな方々から感染症対応の相談が多い中、細々とした工事こそ誠実にお応えすることがわが社の使命」と述べている。



坂本 浩孝 社長

三日月建設の社名は、坂本浩孝社長の父である創業者の芳則氏の出身地に由来している。「父は姫路の北西に位置する佐用町三日月の出身です。若い頃、西宮市に出てきて大工の仕事で身を立てた際、出生地を冠した社名としました。この三日月ですが、地元の戦国武将、山中鹿之

助の兜の前立てが受け型の三日月だったことに基づいています。この形は『どんな苦難も受けとめる』という精神を表している上に、大きくなっていく月でありながらも、輝いている部分が控えめな月だと、父が言っていました。現在、当社は創業精神を受け継ぎ、『地域の社会課題を受けとめる。常に謙虚に生きる。』という思いを、三日月をかたどった社章の元、全員で共有しています」

### 自社内に実験架台を設置して 耐震強度の実験を実施

創業精神を大切にしている同社では、年間約1,000件の工事のうち、約9割を占める100万円未満の案件にしっかり対応することを重視している。「父がよく話していたことは、『大きな魚にも小さな魚にも大切な命が宿っている。それと同様に、工事への対応も規模の大小で差をつけてはいけない』ということ。この精神を受け継ぎ、小さな仕事であっても絶対に手を抜くことなく、真面目に施工することを心掛けています」

坂本社長がこのように語る通り、同社では新築物件に加えて、施設の機能維持や改修にも力を注いでいる。しかも、創意工夫を大切にして、常にお客様目線で施工を考え、なるべく負担の少ない方法を提案している。

「当社では、面倒と思われがちなお工事こそ、喜んで取り組み、むしろ得意分野として手がけたいと思っています。たとえば、西宮市内に多い食品工場などでは、常

に稼働中の施設内でいかに工事を行うかが大きな課題です。そのためには、事前の綿密な計画が必要である上、新築よりも大幅に手間がかかるものの、お客様から見た安全安心を徹底した工事を常に追求しています」

三日月建設では、施工技術の向上を図るため、従業員の資格取得を積極的に推奨する一方、OJT(現場指導)以外の研修にも注力している。それというのも、建築に携わる技術者として、法令などの知識や建設技術の理論だけを知っていれば十分とはいえないからだ。「実物を自らの目で見て学ぶことが建設に携わる者には必須」との坂本社長の信念から、本社の敷地内に実験架台を設置して、耐震強度の実験を行い、従業員が学ぶ場を提供している。

「実験では、実物大の3分の1スケールで、建築基準法に則って設計した柱梁をはじめ、基準に合致しないもの、過剰に鉄筋量を増やしたものなどを用意して、地震力をかけて破壊します。従業員は各自、事前に理論解を計算し、実験の結果と照らし合わせることで、貴重な学びの場となっています。今年の6月には地震で脆弱になった想定の子梁に耐震補強を施すことでどれくらい性能が向上するのを実験します。こう



(上) 実験架台を用いた耐震強度の実験  
(中) 地震力をかけて壊れた柱梁  
(下) 耐震補強を施した柱梁  
(6月に再実験予定)

した取り組みを通じて、一人ひとりが技術と経験に裏付けされた機転を持ち、お客様に真の安全安心を提案できる技術者になることが主眼です」と、坂本社長は語っている。

## 「他人の困りごとは自らの困りごとととらえよ」の教えを経営に活かす

「建設会社は公的な使命を帯びた存在」との考えから、同社では長年にわたり防災面における社会貢献に努めてきた。近年では、西日本豪雨で甚大な被害が生じた岡山県真備町に従業員5名を派遣し、廃棄された家財の撤去などの復旧支援活動に従事している。



西日本豪雨で被災した岡山県真備町での復旧支援活動

「父が生前語っていたのは、『他人の困りごとを自らの困りごとととらえ、他人の喜びは自らの喜びに置き換える』ということでした。我々は建設のプロとして、自然災害などで困っている方がいれば、できる限り助力することが当然の使命と考えています」

坂本社長が今、めざしているのは、「従業員が望む限り何歳になっても、社会に貢献できる環境を備えた企業」である。「創業者が55年前に設立した当時から、定年を65歳と定め、定年後も希望する期間の嘱託を制度化していました。その思いを受け継ぎ、私としても、従業員が希望する限り、いつまでも楽しく働くことができる企業でありたいと望んでいます。そのため、中堅や若手の社員による『中堅会議』を設けて、勉強会ではなく、未来を創り上げる施策の立案を課しています」

創業精神を今日の経営に活かしつつ、社会課題の解決をめざす三日月建設。市場環境が大きく変わる中で、地域に根ざした建設会社のこれからのあり方を示している。

### 会社概要



東町の臨港線沿いにある本社社屋

- 社名：三日月建設株式会社
- 代表取締役社長：坂本 浩孝
- 創業：1958 (昭和33) 年
- 設立：1966年(昭和41年)
- 本社所在地：西宮市東町1-10-27
- 代表電話：0798-35-2277
- 事業内容：個人住宅や集合住宅、店舗・商業施設、公共機関、生産・物流施設、医療・福祉施設などの新築、増改築工事からリフォーム、機能維持工事など
- ホームページ：<http://e-mikaduki.com>

## 特集 西宮商工会議所職員紹介

### 【総務課】 0798-33-1256



ウダ ノブキ  
総務課 課長 宇田 伸行

#### 担当事業

総務課の統括、並びに新西宮商工会館建設推進に関する業務

趣味は映画観賞（主にアクション、サスペンス系）、関西を中心に神社仏閣、史跡等の観光。総務関係、会議所の円滑な運営に努めてまいります。



ニシグチ リョウタ  
西口 亮太

#### 担当事業

会員・会費管理、新会館建設、労働保険事務組合

趣味は旅行、映画鑑賞、そして投資です。日々の株価のアップダウンに心を大きく動かされながらも、毎日、元気に業務を進めています。



キバタ ノリミチ  
木畑 典史

#### 担当事業

総務、財務・会計、西宮珠算振興会、西宮市商店市場連盟

趣味は音楽鑑賞（主に80年代洋楽）、スキー。入所4ヶ月目の新人です。緊張の毎日ですが早くお役に立てるよう努力して参ります。



エトウ マキコ  
江藤 牧子

#### 担当事業

総務、財務・会計、西宮興親会、西宮更生保護協会

趣味は旅行で各地の美味しいものを食べることです。2月に入所したばかりです。一日も早く仕事に慣れるように頑張ります。



イナガワ テイコ  
稲川 帝子

#### 担当事業

総務、財務・会計担当

3月末に定年を迎え、4月からは嘱託として勤めています。これからもチャレンジ精神を忘れずに邁進していきたいと思います。

### 【中小企業相談所】 0798-33-1131



イケダ マサヒト  
主任 池田 雅仁

#### 担当事業

制度改正に伴う専門家派遣等事業、小規模企業共済と中小企業倒産防止共済の事務、各種検定試験の事務、L O B O調査、ザ・ビジネスモールの事務、各補助金の事務、専門家の組織化に伴う事務

新規開業の方、節税をお考えの方に小規模企業共済と中小企業倒産防止共済をお勧めしています。この共済は、事業所にとってメリットの大きい共済です。ご遠慮なくお問い合わせください。



ヤマダ エリコ  
山田 絵理子

#### 担当事業

相談所会計・庶務、共済事業事務

当所では、割安な掛金で役員・従業員の万が一に備える「生命共済」や、従業員の退職金「特定退職金共済」等各種共済を取り扱っています。福利厚生を整備・充実にぜひご活用ください。

## 西宮市 一時支援金事業のご案内

西宮市では、緊急事態宣言の影響を受けたが、**売上減少額が50%を超えていないため、国の一時支援金の対象にならない事業者**に対し、一時支援金（一律10万円）を給付することが決定しました。

### 1. 対象者（以下の全てに該当する方）

- ・西宮市内に主たる事業所（事務所）がある（※法人の場合は登記住所が西宮）
- ・飲食店等の時短営業要請の対象になっていない
- ・国の一時支援金の対象になっていない
- ・1月の緊急事態宣言の影響を受けた（※外出自粛の影響を受けた・時短飲食店との取引があった）
- ・2021年1月から3月のいずれかの月の売上が、2020年又は2019年の同月比較で、20%以上50%未満の減少している（※50%以上減少している月がある方は申請できません）

### 2. 給付額

一律10万円

### 3. 申請方法（※持込での申請はできません）

- ・郵送：必要書類をレターパックで送付
- ・電子申請：西宮市HP『西宮市一時支援金（緊急事態宣言の影響による）』より電子申請

### 4. 申請期限

令和3年5月17日から**令和3年6月30日まで**（郵送は当日消印有効）

### 5. 注意点

- ・国の一時支援金の**申請・受給の有無にかかわらず**、2021年1月から3月のいずれかの月の売上が、2020年又は2019年の同月比較で、**50%以上減少している方は申請できません**（※国の制度をご利用ください）。
- ・申請用紙はHPよりダウンロードもしくは西宮市役所（1階相談窓口）に設置しております。

### 6. 問い合わせ先

西宮市一時支援金事務局

電話：0120-670-303 FAX：0120-562-081



詳細はこちらを検索

西宮市一時支援金



### 経済産業省による中小法人・個人事業者のための月次支援金

**概要**：2021年の4月以降に実施される緊急事態措置又はまん延防止等重点措置に伴う、「飲食店の休業・時短営業」や「外出自粛等」の影響により、売上が50%以上減少した中小法人・個人事業者等の皆様に月次支援金を給付します。月次支援金の給付に当たっては、一時支援金の仕組みを用いることで、事前確認や提出資料の簡略化を図り、申請者の利便性を高めていきます。

**給付対象**：①緊急事態措置又はまん延防止等重点措置に伴う**飲食店の休業・時短営業又は 外出自粛等の影響**を受けていること、かつ

②2021年の**月間売上**が、2019年又は2020年の同月比で**50%以上減少**

**給付額**：2019年又は2020年の基準月の売上－2021年の対象月の売上

**支給額**：中小法人等：上限**20万円**/月 個人事業者等：上限**10万円**/月

**対象月**：緊急事態措置又はまん延防止等重点措置が実施された月のうち、同措置の影響を受けて、2019年又は2020年の同月比で、**売上が50%以上減少した2021年の月**（4月以降）

**基準月**：2019年又は2020年における**対象月と同じ月**

※6月以降、申請要領の公表予定

**問合せ先**：月次支援金事務局 相談窓口 【申請者専用】TEL：0120-211-240

※受付時間は、8：30～19：00（土日、祝日含む全日対応）



### 事業再構築補助金対策セミナーのご案内

**概要**：「事業再構築補助金」の対策セミナーを開催いたします。

売上が減少している、新分野・業態転換等を考えている、または生産性向上の取り組みをお考えの事業者の方は、是非ご活用ください。

「事業再構築補助金」の概要と申請基準についてわかりやすくお伝えするとともに、事業計画書の作成ポイント、傾向・対策について説明いたします。

**講師**：アシストコンサルティング 代表 江尻 幸雄氏

**対象者**：事業再構築に意欲を有する中小企業等

**受講**：オンライン開催のみ

**日時**：令和3年6月10日（木）14：00～16：00（質疑応答15：30～16：00）

**申込み**：同封のチラシをご確認ください。\***申込締切：6月7日（月）**

詳細につきましては下記のWEBサイトをご確認ください。

\*詳細→ <https://n-cci.or.jp/saikoutiku2021/>（西宮商工会議所）



**Q** 令和3年4月から、中小企業も「同一労働同一賃金」の対象になると聞きました。そもそも「同一労働同一賃金」とは何ですか？

**A** 「同一労働同一賃金」とは、同一企業等におけるいわゆる正社員（無期雇用フルタイム労働者）と非正規社員（パートタイム労働者、有期雇用労働者、派遣労働者）との間の不合理な待遇差を解消することを目的とした国の施策です。働き方改革の一環として位置づけられ、「パートタイム・有期雇用労働法」「労働者派遣法」に基づいています。

待遇差の解消については、「均等待遇」と「均衡待遇」という二つの考え方があります。「均等待遇」では「①職務内容 ②職務内容・配置の変更範囲」が同じ場合は、差別的な取り扱いが禁止されます。一方「均衡待遇」は

「①職務内奥 ②職務内容・配置の変更範囲 ③その他の事情」を考慮して不合理な待遇差を禁止するものです。文字どおり「均等待遇」は①②が正社員と全く同じであれば、パートや有期雇用であっても等しい待遇を、「均衡待遇」は①②③が正社員と非正規社員で異なる場合、その違いに応じた待遇になるように均衡（＝バランス）を取ることが求められます。

なお、同一「賃金」と表現されますが、均等・均衡待遇が求められるのは基本給だけではなく賞与や各種手当、休暇制度や福利厚生など、労働時間と労働契約の期間を除く、あらゆる待遇が対象となります。

また事業主は、非正規社員から、正社員との待遇の違いやその理由について説明を求められた場合は、説明をしなければなりません。



**Q** 弊社のパートさんは現状に特に不満もないようです。寝た子を起こすようなことはしたくありませんし、「同一労働同一賃金」に対応しなくても問題は無いと思うのですが？

**A** 待遇面で「同一労働同一賃金」に違反する場合は、当該部分が無効となり、差額賃金相当額の損害賠償請求や慰謝料請求をされるリスクがあります。

雇用主に対し、不満をはっきりと言えるパートさん（非正規労働者）は少数です。退職後に訴えを起こされるケースも多く、また有能な方であれば黙って同業他社に転職してしまい、自社の人材流出につながる恐れもあります。

次のような手順で「同一労働同一賃金」に対応しましょう。

①雇用形態ごとに待遇の状況を確認：賃金（賞与、諸手

当含む）額や昇給の仕組み、休日・休暇・休憩、福利厚生、教育訓練、安全衛生、災害補償等の状況を具体的にリストアップします。長年の慣習など規程にないものも洗い出しましょう。

②待遇の違いを設けている理由を確認：なぜ違いがあるのか、業務の内容、責任の程度、転勤の有無等により、客観的に不合理でない理由があるのか確認します。単に「パートだから」といった主観的または抽象的な理由では足りず、例えば正社員と週5日勤務のパートタイマーがいずれも電車通勤する場合、前者にのみ通勤手当を支給するのは「不合理でない」とは言えません。

③不合理な待遇差を是正：待遇差そのものを解消する（＝同じ待遇にする）方法、待遇差の内容を改めて精査し、合理的な説明がつくよう待遇差の性質を変える方法等があります。

兵庫県社会保険労務士会 西宮支部（執筆者：みち社労士事務所 中道 望美）

## 令和3年度新入社員研修を 開催しました

4月5日／6日の2日間にわたり令和3年度新入社員研修を西宮地区雇用対策協議会の主催で実施した。コロナ禍の中27社から70名を超える新入社員の方々が参加し、基礎的ビジネスマナーや社会人としての心構えなどを学んだ。今後、彼らが各社でポストコロナの戦力として活躍することを願う。



## ものづくり補助金 & 事業再構築補助金対策セミナー

4月15日、西宮勤労会館に於いて「ものづくり補助金&事業再構築補助金対策セミナー」を開催した。今回は2部構成とし、第1部の対策セミナーには、藤尾コンサルティング 代表取締役 藤尾政明氏をお迎えし、第2部の個別相談会では、中小企業診断士4名の方による相談会を実施した。

第1部の事業再構築補助金対策セミナーでは、わかりやすさに定評のある講師から「事業再構築補助金」の概要・対策について説明いただいた後、事業計画書の具体的な書き方について事例企業を例に取り、詳細にご紹介いただいた。

第2部では、4グループ×各5社にわかれていただき、ものづくり補助金 もしくは事業再構築補助金について、事業者毎の個別相談会を実施した。

事業再構築補助金については関心のある事業者が多く、定員30名は満席になる反響ぶりであった。今回は第1回申請前のセミナー・相談会であったため、補助金の情報収集に来られた方、具体的な経営計画書の書き方を相談されたい方など、事業者によって参加される目的が異なっていた。

当所も認定経営革新等支援機関にあたるため、今年度、残り4回あると言われている事業再構築補助金の申請について引き続きサポートしていく。

### 事業再構築補助金のご案内

新型コロナウイルス感染症の影響が長期化し、当面の需要や売り上げの回復が期待しづらい中、ポストコロナ・ウィズコロナ時代の経済社会の変化に対応するために、新分野展開、事業転換、業種転換、業態転換、又は事業再編という思い切った事業再構築に意欲を有する中小企業等の挑戦を支援します。

**2次公募：**(5/18現在の情報)  
7月上旬まで申請を受け付ける予定です。

詳細につきましては下記のWEBサイトをご確認ください。

\*詳細→ <https://jigyousaikouchiku.jp/>  
(経済産業省)



## 補助金申請は電子申請が当たり前に ～GビズIDセミナーを実施～

中小企業、小規模事業者を対象にした「持続化補助金」や「事業再構築補助金」の申請は、補助金申請システム(J Grants) や各補助金システムによる電子申請のみの受付となる。4月13日(火)、申請に必要な「GビズID プライムアカウント」や「補助金申請システム(J Grants)」を理解する内容で、会場とオンライン配信を組み合わせたハイブリットセミナーを実施した。受講者からは「理解するために資料を読み込む時間がなかなか取れないなか、このようなセミナーは非常にありがたい」との声があった。

### GビズIDとは？

1つのID・パスワードで様々な行政サービスにログインできるサービス。



### jGrants(J Grants)とは？

経済産業省が運営する補助金の電子申請システム。



### 西宮北部地域出張経営相談室 **相談無料** **予約優先**

一時支援金や事業再構築補助金などの申請、販路拡大、融資制度、新商品開発の相談など、経営に関する相談をおこないます。また、今般の新型コロナウイルス感染症の広がりにより、影響を受けているまたは、その恐れがある事業者の相談も無料で応じます。お気軽にお越しください。

**日 時**：令和3年6月17日(木) 13:00～16:00(相談時間：1社30分まで)  
**場 所**：阪神流通センター協連会館 2階会議室(西宮市山口町阪神流通センター1丁目31)  
**主 催**：西宮市・西宮商工会議所  
**申込方法**：ご希望の方は、TEL もしくは、ホームページよりお申し込みください。  
**問合せ先**：西宮商工会議所 経営支援課 担当：金谷(カナヤ) TEL：0798-33-1257

※新型コロナウイルスに伴う感染予防対策のため、咳エチケットや頻繁な手洗いなどに心がけていただくとともに、体調に不安のある方は参加を控えて下さいませますようお願いいたします。また、相談担当者はマスクを着用し対応させていただきますので、ご理解・ご協力のほどお願い申し上げます。

### 小規模事業者持続化補助金<低感染リスク型ビジネス枠>「申請書作成」個別相談会 **参加費無料**

#### 小規模事業者持続化補助金 <低感染リスク型ビジネス枠>

小規模事業者等が、地域の商工会議所または商工会の助言を受けて経営計画を作成し、その計画に沿って新たな販路開拓等に取り組む費用の一部を補助するものです。公募要領、各種様式(書式)は補助金事務局のホームページから入手してください。  
令和2年度補正予算<低感染リスク型ビジネス枠>  
<https://www.jizokuka-post-corona.jp/>

小規模事業者持続化補助金の申請書作成に関する相談会を開催します。専門家のアドバイスにより採択される申請書の作成を目指します。

**開催日時**：令和3年6月21日、22日、23日、24日、25日  
時間は各日も10:00～11:30、13:00～14:30、15:00～16:30  
**相談会場**：西宮市立勤労会館(西宮市松原町2-37)  
**申込方法**：右のQRコードから西宮商工会議所のホームページにアクセスのうえ、申込フォームからお申込。お申込後、西宮商工会議所から確認の連絡をします。



**問合せ先**：西宮商工会議所 地域振興課 担当 大石、池田 TEL：0798-33-1258 FAX：0798-33-3288

### 国際フロンティア産業メッセ2021 共同出展企業を募集します。

西宮商工会議所では、皆様の販路拡大を支援するため、神戸国際展示場(神戸ポートアイランド)で開催される『国際フロンティア産業メッセ2021』(会期：9月2日(木)・3日(金)の2日間)への共同出展企業を募集いたします。コロナ禍のため流動的な部分がありますが、現時点では開催の予定です。

〈募集要項〉

- 1. 対象者**：西宮市内の中小・小規模企業等で販路拡大にチャレンジする事業所  
※西宮市内事業者限定。直近連続3回出展の企業は対象外となります。
- 2. 募 集**：15社(予定) ※出展決定者には別途連絡いたします  
**締切**：6月7日(月) ※申込多数の場合、当会議所にて出展事業者を決めさせていただきます
- 3. 出展料**：10,000円 ※旅費交通費、搬入出経費、必要に応じて自社で行う追加装飾やチラシ費用などは、各自でご負担下さい
- 4. 展示ブース仕様**：(Cタイプ) ■ブースサイズ：間口2,000mm×奥行1,500mm×高さ2,700mm

**問合せ先**：西宮商工会議所 担当：藤原 TEL：0798-33-1257

### 西宮商工会議所 6 月行事予定

日	月	火	水	木	金	土
		1	2	3	4	5
6	7	8 ●定例融資個別相談会 ●起業家支援助成金 セミナー	9	10 ●事業再構築補助金 対策セミナー	11	12
13 ●第158回 簿記検定試験	14 ●マル経審査会	15	16	17 ●北部出張経営相談室 ●よろず支援拠点 ●働き方改革相談窓口	18 ●兵庫県商工会議所 連合会総会	19
20	21	22	23	24	25	26
27 ●第222回上級珠算・暗 算試験・第132回段位 認定試験	28 ●正副会頭会議、第638回 常議員会・第153回通常 議員総会合同会議、議員 懇親会等	29	30			

### 兵庫県技術士会阪神分室における「(無料)技術相談」の一時中断と代替相談窓口について

NPO 法人兵庫県技術士会阪神分室（西宮商工会館本館2階）において毎週木曜日午後1時に「(無料)技術相談」をご愛顧いただいておりますが、このたびの西宮商工会館建替工事に伴い、2021年3月から2022年3月まで一時的に中断させていただきます。なお、その間の「(無料)技術相談」は、NPO 法人兵庫県技術士会神戸事務所（下記）にて承りますので、引き続きよろしくお願い申し上げます。

【代替相談窓口】NPO 法人兵庫県技術士会神戸事務所  
URL : <https://www.hpea-npo.com/>  
神戸市中央区東川崎町18-4（神戸市産業振興センター5階）  
TEL 078-360-3320 FAX 078-599-7545  
E-mail : [kobeinfo@hpea-npo.com](mailto:kobeinfo@hpea-npo.com)

### ～であい、ふれあい、会員づくり～ 会員募集キャンペーン実施中

西宮商工会議所では、組織の充実と強化を図り、より信頼される会議所となるため現在、「会員増強運動」を実施しています。趣旨をご理解いただき、ご入会くださいました事業所の皆様には誌上を借りまして、厚くお礼を申し上げます。

**新入会員紹介** 一層のご繁栄を祈念いたします。

西宮商工会議所 TEL.0798-33-1131

事業所名	所在地	電話	業種・HPアドレス
行政書士栗山事務所	西宮市産所町1-8-302	0798-78-3451	建設業許可申請等 <a href="https://kuriyamayuko.com">https://kuriyamayuko.com</a>
Lighthouse Photo (ライトハウスフォト)	西宮市青木町4-25-805	0798-61-5138	出張撮影、HP等デザイン制作 <a href="https://lighthouse-photo.com">https://lighthouse-photo.com</a>
インディバサロン sola	西宮市甕岩町5	070-8448-1518	エステティック <a href="https://sola-beauty.com">https://sola-beauty.com</a>
KIMONO ∞ KIMONO	西宮市(オンライン)	070-4073-3654	キモノリメイク <a href="https://kimonokimono.fashionstore.jp">https://kimonokimono.fashionstore.jp</a>
クレープリー・ルポ	西宮市相生町7-12	0798-20-4741	ガレット専門店 <a href="https://www.shukugawa-repos.com">https://www.shukugawa-repos.com</a>
株式会社阪神ブライダル	西宮市若草町2-1-25-206号	0798-78-2555	結婚相談所 <a href="https://www.hansin-bridal.com">https://www.hansin-bridal.com</a>
洋服のお直し ひまわり	西宮市若松町2-1 夙川サンセブン商店会	0798-22-0888	洋服の寸法直し、リフォーム <a href="https://townguide.ypr.co.jp/c282313069013/">https://townguide.ypr.co.jp/c282313069013/</a>
株式会社オフィス89	西宮市上鳴尾町21-7	090-8572-1521	トラック運送事業専門コンサル <a href="http://logikaizen.com">http://logikaizen.com</a>
404 good found	神戸市北区鹿の子台北町2-7 鹿の子台北ハイツ7号棟404室	090-4493-0104	デザイン・広告

※令和3年3月に入会された会員様で、掲載を希望された会員様のみ掲載しています。



## アシストコンサルティング 江尻 幸雄

### 「30年後も輝き続ける企業作り」をサポートする経営力向上コンサルタント

当社は経済産業省認定の経営革新等支援機関で、21年間にわたり中小企業・小規模事業141社をサポートしてきた実績があります。現在、以下のようなサービスを提供。

- ▶ 人材育成支援 管理・後継者研修『経営疑似体験シミュレーション (mXS)』
  - ▶ 資金調達支援 事業再構築補助金等の申請(代行は不可)をサポート
  - ▶ 計画書作成支援 融資・事業再生等に用いる経営計画の立案・定期モニタリング
  - ▶ その他経営資源の高度化サポート
- まずはメールでお問合せください



【所在地】神戸市兵庫区里山町1丁目

【URL】<http://smso.web.fc2.com/> 検索キーワード [smso]

【営業時間】10:00~18:00 (電話対応のみ) 【定休日】不定休

【TEL】078-747-0426

【E-mail】[asicon@r6.dion.ne.jp](mailto:asicon@r6.dion.ne.jp)

【駐車場】無し

## プルデンシャル生命保険株式会社大阪支社 ライフプランナー 山本 智重

### 「経営者様のライフプランニング」に特化し、 法人、個人を一体としたコンサルティングを行っています



オンラインで参加可能なセミナーも開催

【所在地】大阪市北区大深町4-20 グランフロント大阪タワー A28階

【TEL】06-6372-6102 【FAX】06-6372-6126

【携帯電話】090-8755-8300

【URL】<https://mylp.prudential.co.jp/lp/page/tomoshige.yamamoto>

【E-mail】[tomoshige.yamamoto@prudential.co.jp](mailto:tomoshige.yamamoto@prudential.co.jp)

【駐車場】有り

### ご相談フォーム

以下をご入力の上送信してください。

- 1: 貴社名
- 2: お名前
- 3: ご相談内容
- 4: ご相談方法  
(オンライン/電話/メール)



### ◆「組織感情を知る」

組織にも感情がある。あなたもそう思うことはないでしょうか。

足を踏み入れた瞬間、イキイキとした空気感やあたたかい雰囲気にあふれた職場もあれば、イライラした感情や冷めた感情がまん延している職場もあります。私はこの組織全体に空気感や雰囲気として広がっている感情を「組織感情」と名付け、2007年から多くの職場で組織感情診断を行ってきました。

組織感情は大きく、快・不快という感情のタイプと活性・沈静という感情のレベルの二軸で分類できます。活性状態にある快感情が「イキイキ感情」、沈静状態にある快感情が「あたたか感情」、活性状態にある不快感情が「ギスギス感情」、沈静状態にある不快感情が「冷え冷え感情」と定義しました。

診断を通じて見てきたのは、良い組織ではほぼ全ての社員が「あたたか感情」を実感しており、さらに良い感情を引き出し合う連鎖が生まれているということでした。

組織の根幹に、お互いのことをよく見ているよ、何かあったら助けてくれるよという「安心感」がある。その安心感が心の余裕を生み、周囲を見渡す気持ちを生んでいく。自然と配慮ある行動、助け合う行動が生まれ、感謝の言葉やお互いを認め合う言葉が飛び交うようになり、「支え合い感」や「認め合い感」が広がる職場になっていきます。

こうして「あたたか感情」という土台が生まれると、仕事への前向きな感情も引き出されていく。良い仕事、それぞれの頑張りが見えるようになり、周囲のために自発的な行動をとる人たちも出てくる。さらにみんなで困難を乗り越えていく意識、何かを目指していく意識が共有できるようになると、「主体感」や「連帯感」が組織全体に広がっていきます。良い職場には、こうした良い感情、正の感情の連鎖が起きています。

ところがお互いの感情を出せない、押し殺して働かなければならない職場では、負の感情の連鎖が起きてしまいます。自分だけが大変な思いをしている、気付いてくれない、助けてくれないという負の感情が、職場全体の空気をつくり、互いの関係をますます希薄なものにし、閉じこもる人ばかりをつくっていく。行き過ぎると、感情が動かない無感情職場になっていきます。コロナ禍で働き方や距離感が変わり、無感情職場がさらに増えてきています。

人がつながる組織をつくるためにはまず、今の組織にどのような感情の連鎖が起きているのかを客観的に捉えることが重要です。組織にも感情がある。組織も生き物だと思って、向き合ってみてください。

ジェイフィール 代表取締役  
高橋 克徳

#### 高橋 克徳／たかはし・かつのり

野村総合研究所、ワトソンワイアットを経て、ジェイフィール設立に参画。2010年より現職。13年より東京理科大学大学院イノベーション研究科教授、18年より武蔵野大学経営学部 特任教授を兼務。榊原清則氏、野中郁次郎氏に師事し、組織論、組織心理学、人材マネジメント論、人材育成論を専門とする。特に、人と人との相互作用が組織に与える影響、ダイナミズムを研究し、組織感情、リレーションシップなどの新たな切り口を提示し、組織変革コンサルティング、人材育成プログラムの開発などに力を入れている。08年に出版した『不機嫌な職場（共著、講談社現代新書）』が28万部のベストセラーとなり、その後も数多くの書籍や講演活動を通じて働く日本人の心の再生への動きをリードしている。

前月と比べたDI値の動き

↑ 改善 → ほぼ横ばい ↓ 悪化

### 早期景気観測 業種別の動向

2021年4月調査結果



<b>建設業</b> ↑	災害復旧や防災・減災工事などの土木関連を中心とした公共工事が下支えし、改善。ただし、一部では木材や鉄鋼などの資材価格の上昇による収益圧迫を指摘する声も聞かれた。
<b>製造業</b> ↑	鋼をはじめとした原材料の仕入価格上昇を指摘する声が聞かれたものの、デジタル投資や5G向けに生産増が続く半導体・電子部品関連や中国向けを中心に売上が堅調な自動車関連が全体を押し上げ、改善。また、内食需要に下支えされた小売業向けの飲食料品関連も堅調に推移した。
<b>卸売業</b> ↑	巣ごもり消費が好調な小売業向けの飲食料品や調味料、農畜水産品の売上が堅調に推移しているほか、半導体・電子部品関連や自動車関連の生産が好調な製造業向けの引き合いが増加し、改善。
<b>小売業</b> ↑	堅調な内食需要に下支えされた飲食料品のほか、在宅時間の増加により需要が伸びる家電製品などの住まい関連や家庭用ゲーム機などの趣味・娯楽品の売上が増加し、改善。
<b>サービス業</b> ↑	コロナ禍で需要が伸びているデジタル投資の恩恵を受けたソフトウェア業が堅調。加えて、半導体・電子部品関連や自動車関連の生産が好調な製造業向けの売上が増加した運送業が下支えし、改善。また、飲食業・宿泊業では、全国で緊急事態宣言が発令された前年同月比では業況感が改善したが、活動制約から依然厳しい状況が続くとの声が聞かれた。

入ってよかった青年部 交流委員会 川越ゆかり

交流委員会の川越ゆかりと申します。JR 甲子園口駅の南出口側のほんわか商店街の中にある美容室エビュールでオーナースタイリストとして営業しております。

【どんなお店？】

完全予約制、店内は最大2名までのご案内にさせて頂いております。

実は「眠れる美容室」というのが特徴で、髪も脳もスッキリとし日頃の疲れを癒やしに来て頂いております。その為、長時間の滞在でも体に楽な椅子を採用しています。



カット用とシャンプー用のどちらの椅子もリクライニング機能があり、ゆったり足を伸ばしてくつろいで頂けます。

シャンプーをするお部屋は、薄暗い中に間接照明があり、癒しの音楽が流れ、カーテンで仕切られているので人目にも気にせず安心してお休みいただけます。

コロナが流行る前からプライベート感のある空間を重視して、お客様同士、お互いにほほ顔が合わないような半個室の空間にしております。

【ダメージレスをベースにした施術】

ダメージレスとは ... 気づかない間に、女性も男性も年々必ず髪の毛が細く、弱くなっていきます。

簡単に言う朝のセットがしにくくなる状態です。髪の毛のうねりやクセが強くなったり、薄毛でボリューム感が無くなったりする、そんな年齢による髪の変化を「エイジング毛」と呼びます。

そもそもカラーやパーマは必ず髪にダメージを与える施術です。エイジング毛のように、まるで傷んでいるような状態で生えているところに、さらに白髪染めなどをするので、若い頃に比べ施術のダメージが強くなってしまふ事があります。

しかし、おしゃれの為には仕方ありません。その為ダメージレス、つまり髪に余計な負担を与えない、出来る限り痛ませないという強い心で施術をしております。

具体的には弱めの薬剤の使用や、時間や温度、湿度の調整、無理がある施術の場合はきちんとご説明の上、お断りしたりして安心感をお持ち頂けるよう丁寧に疑問にお答えします。

そしてボリュームを出すヘアケアや頭皮のケアの重要性をお伝えし、以前のようになじり合った髪が育つ環境作りをご提案しております。

青年部に入ったことで、委員会メンバーにご来店して頂き、普段では出逢えないような様々な職業の方とお話する機会が増え、とても楽しく過ごしております。皆様の髪型を整えて、イケメン、イケジョになるべく印象アップのサポーターとして頑張ってます。

《株式会社トワトワ》

【住所】西宮市甲子園口3-16-11小西ビル1階 美容室エビュール

【TEL】0798-65-2244

【営業時間】9:00-17:00

【定休日】月曜日、火曜日(月1回)、日曜日(隔週)

【URL】etpur.com

【公式 SNS】Instagram.Facebook.LINE@



2019年度・2020年度青年部合同卒業式

3月22日(月曜日)勤労会館ホールにおいて、2019年度・2020年度青年部合同卒業式が行われ、現役・OB合わせて70名を超える参加がありました。

感染症防止対策として、受付での検温及びアルコール消毒の徹底、「西宮 YEG」のロゴ入りマスクの配布、密を避けるため一座席開けての着座、飛沫感染を防ぐため国歌や青年部の歌の斉唱はせず清聴するといった対策をとりながらの実施となりました。

例年はホテル等で杯を酌み交わし賑やかな場で卒業生を見送るところ、2019年度は新型コロナウイルスの影響で中止となり、2020年度も開催についての協議を行ないましたが、飲食を伴わず感染症対策に徹底するといった条件のもとで開催するに至りました。

卒業証書授与式では、先に前田直前会長より2019年度の卒業証書の授与、豊見里会長より2020年度の卒業証書の授与を行い、卒業生の一人ひとりから後輩に向けての一言がありました。時にやさしく、時に厳しく指導していただいた先輩方の言葉は、笑いあり涙ありで大いに盛り上がる事が出来ました。

続いて行われた褒賞授与において、2020年度最優秀委員会賞をスポーツ研修委員会が獲得。コロナ禍のため、例年になく事業を行うことに気を遣う一年でしたが、研修事業・ゴルフコンペ事業を大成功させたことが決め手になりました。助野委員長をはじめスポーツ研修委員会のみなさん、おめでとうございます！

会長引き継ぎ式では、2019年→2020年、そして2020年→2021年と、2年度分を一度に行うといった見慣れない光景となりましたが、青年部史上初という珍事に立ち会えたことは参加者それぞれの思い出に残ります。

最後は、新役員紹介の後に平田新会長より2021年度に向けた力強い意気込みが発表され、新たな年度のスタートとなりました。



青年部  
会員募集

2021年度に向けて新入会員を募集しております。青年部入会資格は、商工会議所の会員事業所で、経営者及び後継者又は幹部社員で50歳未満の方。

【年会費】12,000円

【窓口】西宮商工会議所 新垣/神澤  
TEL: 0798-33-1258



## 酒造りのまち西宮で開発した 酒粕由来の頭髮化粧品

## グランレビュール

## ルリユール合同会社

原料の成分を知り、化粧品のレシピである処方を開発する研究者「フォーミュレーター」が作る、酒造りの副産物である酒粕を原料にしたオリジナルのヘアケア商品と化粧品素材を紹介。

### ◆酒粕に含まれるアミノ酸のチカラを活用

代表で研究者の藤川純一さんは、もともと美容室専売の頭髮化粧品メーカーで、シャンプーや育毛剤の開発をしていた専門家。化粧品の原料と人の肌に与える影響を知り尽くしているからこそ、よりよい製品を開発したいと独立した。「商品を売るより知識を売る」という強みを生かして、化粧品の処方づくり、OEM、原料評価など、企業相手の商品開発を主に手がけている。

独立前から藤川さんが素材として注目していたのが日本酒の酒粕。日本酒の並行複発酵という独特の発酵方法を支える酵母のチカラだ。もろみから日本酒を搾ったあとの酒粕の中でも酵母は生きており、それを培養して再発酵させた酒粕発酵エキスのアミノ酸は、もとの2倍の量になる。

### ◆保湿が強みのヘアケア商品

酒粕由来のアミノ酸は肌の保湿に有効な成分で、そこに含まれるアルギニンは毛髪に吸着しやすく、しっかりと補強してくれる。抜け毛や薄毛の原因の一つに地肌の乾燥があげられるが、保湿成分で地肌をケアし、健康な頭皮と毛髪になれば、髪質もしっかりして全体にボリュームアップできる。

その成分を生かして商



グランレビュール  
(シャンプー、頭皮用美容液)

品化したのが、「グランレビュール」ブランドのシャンプーと頭皮用美容液だ。酒粕発酵エキスを使った頭髮化粧品として、30代後半からの女性の悩みに応える形で2019年に販売を開始。健康志向や自然由来の化粧品への関心の高まりによって、じわじわと知られるようになってきた。

### ◆肌の調子によって成分を自分でブレンド

藤川さんの「知識を伝える」というコンセプトで開発したのが、化粧品の原液を一般の人が安全に使えるようにした「グランコンク」。使うときに化粧水に必要な



グランコンク (防腐剤不使用)

成分を加える用時調製という方法で、その時の肌の状態に合わせてカスタムメイドできるのが特徴だ。ヒアルロン酸やナノ化アミノセラミドなどの美容液がラインナップ。もちろん素人判断でできるものではないから、フォーミュレーターである藤川さんから直接作り方を教わることになる。

高校教師の免許をもつ藤川さんのセミナーでは、自分の肌の状態を知り、自分で化粧品を作ることを学べる。「知識を増やして豊かなコスメティックライフをおくってほしい」と藤川さん。

(取材協力：ウエストブラン)

### プロフィール

2002年関西大学応用化学科卒業。美容室専売頭髮化粧品メーカーで、アンチエイジングシャンプー、ボリュームアップクリーム、漢方系育毛剤の開発に携わる。2014年独立・創業。わかりやすい化粧品学や商品セミナーも開催(コロナ禍で現在は休止)。

### 商品に関する 問い合わせ先

ルリユール合同会社 西宮市芦原町6-17

【TEL】0798-31-1694 【URL】<http://www.reliure.co.jp/>

【Shop】<https://shop.reliure.co.jp/>

